



**SZEGEDI FEGYHÁZ ÉS BÖRTÖN  
SZAKSZERVEZETE**

6724 Szeged, Mars tér 13.  
Levélcím: 6701 Szeged Pf. 458

Tel.: (62) 554-970/177 mellék

Fax: (62) 554-974

Honlap: [www.tiszanet.hu/bvszeged](http://www.tiszanet.hu/bvszeged)

E-mail: [bvszeged@mail.tiszanet.hu](mailto:bvszeged@mail.tiszanet.hu)

---

## **S Z F B S Z A L A P S Z A B Á L Y**

A Szegedi Fegyház és Börtön dolgozói a 2005. július 27. napján megtartott alakuló taggyűlésen elfogadott jelen Alapszabály rendelkezései és szabályai szerint az intézetnél töltött munkaviszonyuk kapcsán felmerülő érdekeik védelmére valamint az Intézettől való nyugdíjba vonulásuk után felmerülő érdekeik védelmére Szakszervezetet alapítanak.

### **I. A szakszervezet**

1. A szakszervezet neve: Szegedi Fegyház és Börtön Szakszervezete  
Rövidített neve: SZFBSZ

2. A szakszervezet székhelye: 6724 Szeged, Mars tér 13.

3. A szakszervezet jogi személy.

Tagjaitól elkülönített jogi személyisége folytán önállóan vállal kötelezettségeket és szerez jogokat, a birtokába került vagyonnal és vagyontárgyakkal önállóan gazdálkodik, kötelezettségeiért a szakszervezet tulajdonába került vagyontárgyakkal felel.

### **II. A szakszervezet célja**

1. A szakszervezet célja tagjai társadalmi, gazdasági, szociális és kulturális érdekeinek – munkavégzésük jellegéhez igazodó – hatékony védelme, érvényesítése és képviselete, a szakszervezetekre valamint a fegyveres szolgálatot ellátó szakszervezet tagjaira vonatkozó mindenkorin jogszabályok, különösen a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati jogviszonyáról szóló 1996.évi XLIII. törvény 27.§ (2) bekezdésében foglaltak és a szolgálati szabályzat rendelkezéseinek megfelelően, így különösen:

- a tagok szociális létbiztonságát, szolgálati,-munka-és életkörülményeit folyamatosan felméri és szükség esetén annak biztosítására, illetve javítására intézkedéseket, kezdeményezéseket tesz,
- előmozdítja tagjai szakmai és kulturális képzését, fejlődését,
- előmozdítja tagjai biztonságának és egészségének megóvását,
- előmozdítja – szükség esetén biztosítja – tagjai állampolgári és emberi valamint személyiségi jogainak érvényesítését,
- a szakszervezet önszegélyező tagjai körében.

2. Tagjai érdekeit – a szolgálati helyből adódó sajátosságok figyelembe vételével egyeztetni – a büntetés-végrehajtási dolgozók országos szakszervezeti szövetsége céljainak, törekvéseinek, akcióinak figyelembe vételével, érdekegyezés esetén ahhoz csatlakozva, eltérő érdekek esetén a szövetséget a külön érdekekről tájékoztatva és ezek érvényesítésére törekedve képviseli.

3. A büntetés-végrehajtás más szakszervezeteivel együttműködésre kész

4. A tagok rögzítik, hogy őket a jelenlegi rendelkezések szerint a sztrájk joga nem illeti meg. A szakszervezet – a sztrájkjog hiányára is tekintettel – fellép annak érdekében, hogy a tagjait érintő kérdésekben a munkáltató vezető szervei a döntés előkészítése során vonják be.

### III. Tagok

1. A szakszervezet alapító tagjai jelen Alapszabályt elfogadó alapító taggyűlés jelenléti ívét aláíró személyek.

2. A szakszervezet tagja lehet a Szegedi Fegyház és Börtön minden dolgozója valamint az a személy aki a megalakulást megelőző 5 naptári évben a Szegedi Fegyház és Börtön állományából ment nyugállományba és aki tagként való felvételét kéri, az Alapszabályban foglaltakat valamint a közgyűlés határozatait magára nézve kötelezőnek elfogadja, ennek jeléül a belépési nyilatkozatot aláírja és szakszervezeti tagdíját fizeti.

3. Megszűnik a szakszervezeti tagsága :

- annak, akinek a Szegedi Fegyház és Börtönnel fennálló közalkalmazotti, illetve hivatásos szolgálati jogviszonya -a nyugdíjazás esetét kivéve – megszűnt,
- kizárással
- törléssel,
- kilépéssel,
- a szakszervezet megszűnésével
- a tag halálával.

4. A tag a szakszervezetből kizárható, ha tartós szakszervezeti megbízatása idején bizonyíthatóan visszaélést követett el a szakszervezet terhére. A tagságból való kizárással és a határozat meghozatalára a vezetőség elsőfokú szervként jogosult. A tagságból kizárással kerülő tagot értesíteni kell az eljárás megindításáról, lehetőséget kell adni számára a szóbeli meghallgatásra. A hozott határozatot számára ajánlott levélben meg kell küldeni. A kizárt tag a határozat kézhezvételétől számított 15 napon belül a határozat ellen fellebbezést nyújthat be a szakszervezet taggyűléséhez, mint másodfokú szervhez.

5. Amennyiben a munkaviszony megszűnése a tag akarata ellenére történt és ezzel vagy a munkaviszony egyébkénti megszűnésével kapcsolatban a tag a szakszervezettől képviseletet vagy érdekvédelmet illetve szociális jellegű támogatást vagy segítséget igényelt, tagsági joga mindaddig fennmarad, míg az érdekvédelem illetve képviselet keretében indított hatóság előtti eljárás további jogorvoslati lehetőség nélkül le nem zárul, illetve az igényelt szociális jellegű támogatást vagy segítséget a vezetőség testülete tőle meg nem tagadta vagy neki meg nem adta. A munkaviszony ilyen jellegű megszűnése esetén – ha a tagdíjat továbbra is fizeti – a szakszervezet a tag új munkába lépése vagy jövedelemszerző tevékenysége megkezdéséig a tagokkal azonos szolgáltatásokat nyújthatja.

Három havi tagdíjhátralék esetén előzetes figyelmeztetés után a tag törlésére van lehetőség. A törlésről szóló határozat meghozatala a vezetőség hatáskörébe tartozik, mely ellen benyújtott jogorvoslati kérelem elbírálása a taggyűlés hatásköre.

6. A tagsági viszony keletkezésére vagy megszűnésére vonatkozó feltételek bekövetkeztét – a tagsági viszony keletkezését és megszűnését is – a vezetőség állapítja meg.

7. A szakszervezet – a tag halála esetén – a tag házastársának, a halálakor vele együtt élt házastársának valamint kiskorú vagy tanulmányait folytató egyenesági leszármazottjának a tagokkal azonos érdekképviselőt vagy segítséget nyújthat.

8. Aki a szakszervezetből ki kíván lépni, ezt a szándékát a szakszervezet titkáránál jelentheti be.

#### IV. A tagok jogai és kötelezettségei

1. A tag igényt tarthat az érdekképviselőre, a szakszervezet által bevezetett szakmai és kulturális szolgáltatásokra, a szakszervezet rendszeresített egészségügyi segítségére, munkaviszonyával kapcsolatos kérdéseiben képviselőre valamint egyedi elbírálás alapján szociális és pénzügyi segítségre. A tagokat egyenlő elbírálás illeti meg, azonos feltételek mellett a tagok igényeit az egyenlő jogok elvén kell elbírálni.

2. A tag joga, hogy részt vegyen a taggyűlésen és ott szavazzon valamint felszólaljon, továbbá választási és választhatósági joggal rendelkezik. Minden tag egy szavazattal bír.

3. A tag kötelezettsége, hogy tagdíját pontosan fizesse. A tagdíj mértéke a havi bruttó alapilletmény 1 %-a, azaz egy százaléka, melyről a tag rendelkezik a bérszámfejtés felé nyilatkozatban, hogy azt a bérszámfejtés a szakszervezet számlájára utalja.

4. A tag kötelezettsége, hogy tagsági jogait gyakorolja, a gyűléseken részt vegyen és a szakszervezet döntésével elhatározott akciókban tőle telhetően részt vegyen.

#### V. A szervezet

##### 1. A taggyűlés

a.) A szakszervezet legfőbb szerve a taggyűlés, mely jogosult minden szakszervezetet érintő kérdésben a tagjaira illetve szerveire kötelező határozatot hozni. A taggyűlés összetételét a tagok összessége alkotja.

b.) Taggyűlést szükség szerint, de évente legalább kétszer, minden év márciusa és szeptembere során kell tartani. A márciusi taggyűlés megállapítja a szakszervezet tárgyévi költségvetését, dönt a tárgyévet megelőző év beszámolójának elfogadásáról.

A taggyűlés hatáskörébe tartozik:

- az alapszabály megállapítása és módosítása,
- az évi költségvetés meghatározása
- az ügyintéző szerv éves beszámolójának elfogadása,
- a vezetőség tagjai és a titkár megválasztása és visszahívása,
- a társadalmi szervezet más társadalmi szervezettel való egyesülésének,
- feloszlásának kimondása,

- döntés mindazokban az ügyekben, melyeket az alapszabály a taggyűlés kizárólagos hatáskörébe utal.

c.) a taggyűlést – a vezetőség határozatának megfelelő időpontban és napirenddel – a napirend közlése mellett legalább 15 nappal a taggyűlés időpontja előtt közzévetés útján a titkár hívja össze. Ha a titkár ezt szükségesnek látja, ugyanilyen módon saját elhatározásából is jogosult összehívni a taggyűlést. Rendkívüli taggyűlést kell összehívni, ha a bíróság elrendeli.

d.) a taggyűlés határozatképes, ha azon a tagok több, mint fele jelen van. A taggyűlés meghívójában fel kell tüntetni a távolmaradás következményeit illetve határozatképtelenség esetére a megismételt taggyűlés időpontját is. Ha az összehívott taggyűlés határozatképtelen, a titkár azonos helyen és a megjelölt időpontban, azonos napirenddel megismételt taggyűlést hív össze, mely a meghirdetett kérdésekben a jelenlévők számára tekintet nélkül határozatképes. Az ismételt taggyűlés az eddigi feltételek mellett is csak akkor tekinthető határozatképesnek, ha az eredeti meghívóban felhívták a tagok figyelmét a távolmaradás következményeire illetve feltüntették a megismételt taggyűlés időpontját.

e.) A taggyűlés a jelenlévők 2/3-os szótöbbségével határozhat

- az alapszabály módosítása,
- a szakszervezet feloszlásának és egyesülésének kimondása,
- a titkár és a vezetőség tagjainak megbízatás lejárta előtti visszahívása felől.
- Minden egyéb kérdésben a taggyűlés a jelenlévők egyszerű többségével hozott, nyílt szavazással dönt.
- Választáskor – több jelölt esetén – titkos szavazást kell tartani.

f.) A taggyűlés jogosult a vezetőségnek és a tisztségviselőinek korábban hozott határozatait felülvizsgálni és megváltoztatni jogszabály vagy az alapszabály megsértése esetén.

g.) A taggyűlésen levezető elnököt valamint jegyzőkönyvvezetőt és két hitelesítőt kell választani. A taggyűlésen elhangzottakat tömören, a határozatokat szó szerint, a szavazati arányok feltüntetésével a megválasztott jegyzőkönyvvezető rögzíti. A jegyzőkönyvet a jegyzőkönyvvezető, a levezető elnök és a két hitelesítő személy írja alá. A levezető elnök a taggyűlés jegyzőkönyvéből a határozatokra vonatkozó kivonatot készít, a kivonatot aláírásával hitelesíti és az alapszabályhoz fűzi.

## 2. A vezetőség

A vezetőség a szakszervezet ügyintéző és képviseleti szerve.

a.) A vezetőség öt tagból áll, közülük egyik tag a titkár. A vezetőségi tagokat a taggyűlés választja 5 év időtartamra. A vezetőségi tagok megválasztásához a jelenlévők 50%+1 szavazat szükséges.

b.) A vezetőség hatásköre a szakszervezet vezetése, irányítása, a taggyűlés határozatainak végrehajtása.

c.) A vezetőség üléseit a titkár hívja össze évente legalább négy alkalommal. A meghívót az ülés napja előtt legalább 8 nappal korábban, levélben kell a tagokhoz eljuttatni. A meghívónak tartalmaznia kell a napirendet, határozatképtelenség esetén a megismételt ülés időpontját.

A vezetőség üléseit a titkár vezeti, a jegyzőkönyv hitelesítésére a jelenlévők két tagot választanak.

A vezetőség határozatképes, ha a tagjainak több, mint fele jelen van.

A vezetőség a határozatait a jelenlévők egyszerű szótöbbséggel hozott határozatával hozza.

A vezetőség üléseiről a titkár jegyzőkönyvet készít, melyet ő és a két hitelesítő ír alá.

### 3. A titkár

a.) A titkárt a taggyűlés 5 év időtartamra választja a jelenlévők 50%+1 szavazatával.

b.) A titkár képviseli a szakszervezetet harmadik személyekkel, hatóságokkal és a tagsági jogviszonyt érintő kérdésekben a tagjaival szemben. A titkárnak képviseleti joga alapján lehetősége van arra, hogy egyes konkrét esetekben másik vezetőségi tagnak megbízást adjon.

A titkár intézi a szakszervezet folyamatos ügyeit, gondoskodik pénzügyi és vagyoni ügyintézéséről, könyveléséről, irattározásáról, az alapszabálynak és a jogszabályoknak megfelelő működéséről, a tagoknak a szakszervezet tevékenységi körébe eső képviseletéről.

c.) A titkár a szakszervezet nevében – a szakszervezet nevének feltüntetése valamint saját aláírásának ehhez való fűzése mellett – egyszemélyi nyilatkozattal illetőleg aláírással jogosult jognyilatkozatot tenni, valamint – az eseti ügyek körére korlátozottan – a képviseletre meghatalmazást adni a vezetőség tagjainak.

d.) A szakszervezet bankszámlája feletti rendelkezésre a titkár valamelyik vezetőségi tag egyikével együttesen jogosult.

e.) A titkár köteles évente a márciusi taggyűlésen – szükség esetén a dokumentáció bemutatása mellett - tevékenységéről, különösen képviseleti és pénzkezelési intézkedéseiről beszámolni.

4. Valamennyi választott tisztségviselő munkáját társadalmi munkában, térítés igénye nélkül köteles ellátni. Készkiadásai megtérítését a tisztségviselő csak a taggyűlés által e célra meghatározott keretben és eseti indokolása mellett, bizonylatok alapján igényelheti.

5. A taggyűlés határozata alapján a szakszervezet jogosult alkalmazottakat vagy megbízottakat foglalkoztatni. Alkalmazott foglalkoztatása esetén a munkáltatói jogokat a titkár gyakorolja.

## VI. A szakszervezet vagyona és gazdálkodása

1.) A szakszervezet vagyona a tagdíjakból összegyűlt összeg, az adományok értéke, valamint mindaz, ami ezek helyébe lépett illetőleg ami gazdálkodása eredményeképpen keletkezett.

2.) A szakszervezet vagyona – a megszűnés esetét kivéve – nem osztható fel, arra a tagoknak tulajdoni igénye nincs.

3.) A vagyon rendeltetése, hogy a szakszervezet tevékenységének és céljainak anyagi alapja rendelkezésre álljon.

4.) A vagyont a titkár úgy köteles kezelni, hogy az minél nagyobb és tartós hozammal növelje a szakszervezet alapját. Ebből a célból a vagyonnak a tervezett mértékben fel nem használt részét a szakszervezet értékpapírba, vállalkozásba vagy más alkalmas módon befekteti. Vállalkozási tevékenységet a szakszervezet csak másodlagosan, a cél megvalósítása érdekében végezhet. Befektetési tevékenység esetén befektetési szabályzatot kell készíteni, melynek elfogadása a taggyűlés hatásköre.

## VII. A szakszervezet megszűnése

1.) A szakszervezet megszűnik, ha:

- a taggyűlés kimondja a feloszlását vagy más társadalmi szervezettel való egyesülését,
- a tagság 10 fő alá csökken,
- a bíróság feloszlátja vagy megszűnését megállapítja.

2.) A szakszervezet megszűnése esetén – a hitelezők kielégítése után a vagyonról a legfelsőbb szerv döntése alapján kell rendelkezni. Az ezzel kapcsolatos teendők ellátása a felszámoló feladata.

3.) Ha a szakszervezet feloszlással szűnik meg vagy a megszűnését állapították meg és a vagyonról nem történt rendelkezés, vagyona a hitelezők kielégítése után állami tulajdonba kerül és azt közérdekű célra kell fordítani.

## VIII. Általános rendelkezések

1.) Az alapszabályt az alakuló ülésen az alapító tagok fogadták el egyhangú szavazással.

2.) Más szakszervezetben vagy érdekképviselői szervezetben való tagság nem zárja ki a jelen szakszervezetben való részvételt.

3.) A szakszervezet tevékenységében politikai pártok érdekében nem járhat el, tagjai és tisztségviselői tevékenységüket pártállásuktól és politikai meggyőződésüktől függetlenül kötelesek végezni. Párt érdekében propaganda a szakszervezeten belül nem folytatható. A szakszervezet politikai tevékenységet nem folytathat, szervezete pártoktól független, azoknak anyagi támogatást nem nyújt.

4.) Minden, az alapszabályban nem szabályozott kérdésben az egyesülési jogról és a szakszervezetekről szóló mindenkor hatályos jogszabályok, a fegyveres testületekre vonatkozó jogszabályok, különösen a a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló 1996.évi XLIII. törvény és a büntetés-végrehajtási szervezet Szolgálati Szabályzatáról szóló 21/1997.(VII.28.) IM. rendeletben foglaltak irányadók.

Szeged, 2005. július 27.